Российская Федерация

Новгородская область Новгородский район

АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБИЧИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

от 20.02.2015г. №26

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И**

**СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СЛУЖАЩИХ**

**И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ТРУБИЧИНСКОГО**

 **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

Руководствуясь положениями Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 23 декабря 2010 года (протокол N 21), в соответствии с федеральными законами: от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](file:///%5C%5C192.168.0.197%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%5C%D0%92%D0%AF%D0%97%D0%95%D0%9C%D0%A1%D0%9A%D0%90%D0%AF%20%D0%95.%D0%92%5C%D0%9A%D0%9E%D0%94%D0%95%D0%9A%D0%A1.docx#Par44) этики и служебного поведения служащих и муниципальных служащих Администрации Трубичинского сельского поселения (далее - Кодекс).

2. Служащим и муниципальным служащим Администрации Трубичинского сельского поселения следовать положениям указанного [Кодекса](file:///%5C%5C192.168.0.197%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%5C%D0%92%D0%AF%D0%97%D0%95%D0%9C%D0%A1%D0%9A%D0%90%D0%AF%20%D0%95.%D0%92%5C%D0%9A%D0%9E%D0%94%D0%95%D0%9A%D0%A1.docx#Par44).

3. Руководителям структурных подразделений Трубичинского сельского поселения, членам комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов руководствоваться положениями указанного [Кодекса](file:///%5C%5C192.168.0.197%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%5C%D0%92%D0%AF%D0%97%D0%95%D0%9C%D0%A1%D0%9A%D0%90%D0%AF%20%D0%95.%D0%92%5C%D0%9A%D0%9E%D0%94%D0%95%D0%9A%D0%A1.docx#Par44) при принятии решений о соблюдении муниципальными служащими и служащими правил служебного поведения.

4. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте Трубичинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (трубичино.рф).

Глава сельского поселения С.В.Анкудинов

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СЛУЖАЩИХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**СЛУЖАЩИХ ТРУБИЧИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

I. Общие положения

1. Предмет и сфера действия Кодекса

1.1. Кодекс этики и служебного поведения служащих и муниципальных служащих Администрации Трубичинского сельского поселения (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), федеральных законов от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться служащие, муниципальные служащие независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу или на службу в органы местного самоуправления, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый служащий, муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от служащего, муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2. Цель Кодекса

2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения служащих, муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета служащих, муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения служащих, муниципальных служащих.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения служащими, муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2.2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, службы в органах местного самоуправления, уважительного отношения к морали в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности служащих, муниципальных служащих, их самоконтроля.

2.3. Знание и соблюдение муниципальными служащими и служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

служащих, муниципальных служащих

1. Основные принципы служебного поведения служащих,

муниципальных служащих

1.1. Основные принципы служебного поведения служащих, муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе, службе в органах местного самоуправления.

1.2. Служащие, муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и служащих, муниципальных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к служащему, муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы в органах местного самоуправления;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим и служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих, служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов либо органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности служащего, муниципального служащего;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2. Соблюдение законности

2.1. Служащие, муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, областные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.2. Служащие, муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Служащие, муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Требования к антикоррупционному поведению служащих,

муниципальных служащих

3.1. Служащие, муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей они обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

3.2. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы и включенный в соответствующий перечень должностей, обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы и включенный в соответствующий перечень должностей, обязан представлять сведения о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации

3.4. Служащий, муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений

4. Обращение со служебной информацией

4.1. Служащий, муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Служащий, муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5. Этика поведения служащих, муниципальных служащих,

наделенных организационно-распорядительными полномочиями

по отношению к другим служащим, муниципальным служащим

5.1. Служащий, муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, муниципальным служащим, должен:

быть для подчиненных образцом профессионализма, безупречной репутации;

способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5.2. Служащий, муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, муниципальным служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения служащих, муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

г) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему служащие, муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения;

д) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.3. Служащий, муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения служащих

муниципальных служащих

1. Служебное поведение

1.1. В служебном поведении служащему, муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

1.2. В служебном поведении служащий, муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

1.3. Служащие, муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Служащие, муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2. Внешний вид служащего, муниципального служащего

Внешний вид служащего, муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Ответственность служащего, муниципального служащего

за нарушение Кодекса

1.1. Нарушение служащим, муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к служащему муниципальному служащему мер юридической ответственности.

1.2. Соблюдение служащими, муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестации (для муниципальных служащих), формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

 ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |